

Aandacht voor cognities en gedragingen van naasten in het huidige bedrijfs- en verzekeringsgeneeskundig handelen

N.C. Snippen, H.J. de Vries, M. de Wit, S.J. van der Burg-Vermeulen, M. Hagedoorn, S. Brouwer
Contact: Nicole Snippen, n.c.snippen@umcg.nl

Achtergrond

Aanleiding: Cognities en gedragingen van naasten kunnen de arbeidsparticipatie van mensen met een chronische aandoening positief of negatief beïnvloeden.



Doel: Onderzoeken in hoeverre bedrijfs- en verzekeringsartsen in hun dagelijks handelen cognities en gedrag van naasten in kaart brengen die van invloed kunnen zijn op arbeidsdeelname van werknemers met een chronische aandoening.

Methode

Online vragenlijst



Cognities van naasten (2 constructen)

- Ziektepercepties (4 items)
- Overtuigingen ten aanzien van terugkeer naar en behoud van werk (4 items)



Gedragingen van naasten (2 constructen)

- Sociale steun (6 items)
- Reacties (negatief, overbeschermend, empathisch, aanmoedigend) (4 items)



Socio-demografische en werkgegevens

- Geslacht
- Functie, kerntaak, werkervaring, dienstverband
- Werkgeversbeleid over het betrekken van de naaste bij het spreekuur
- Vertrouwen in eigen bekwaamheid (6 items)

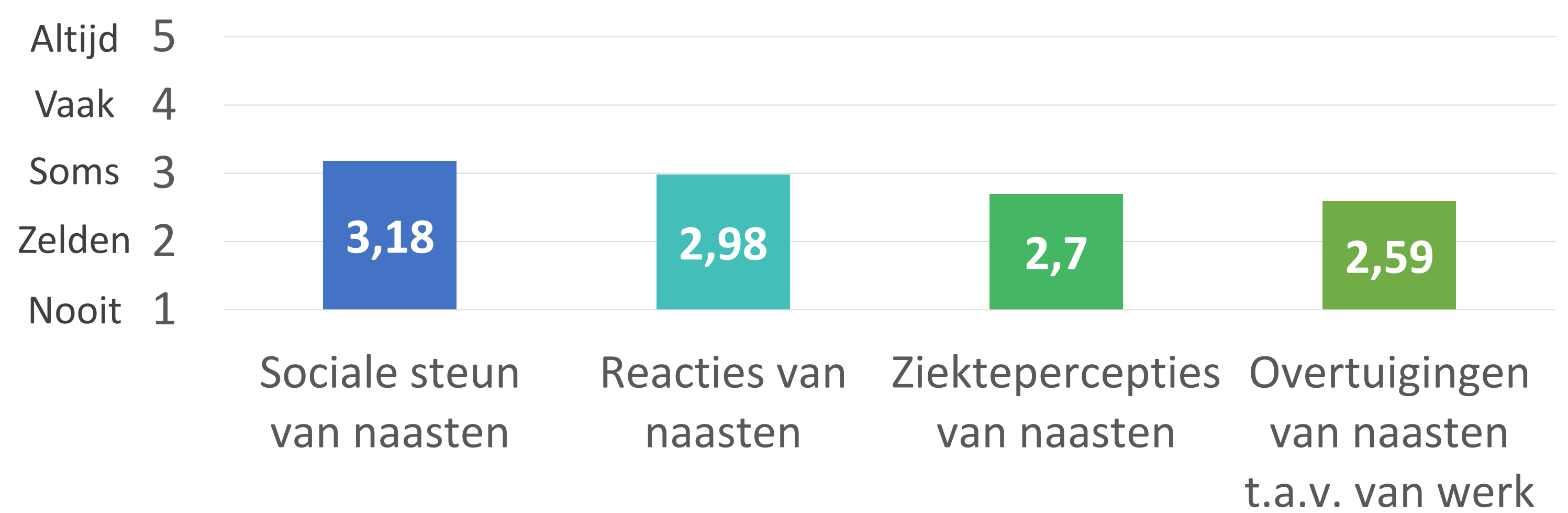
Verspreid via beroepsverenigingen:



Resultaten

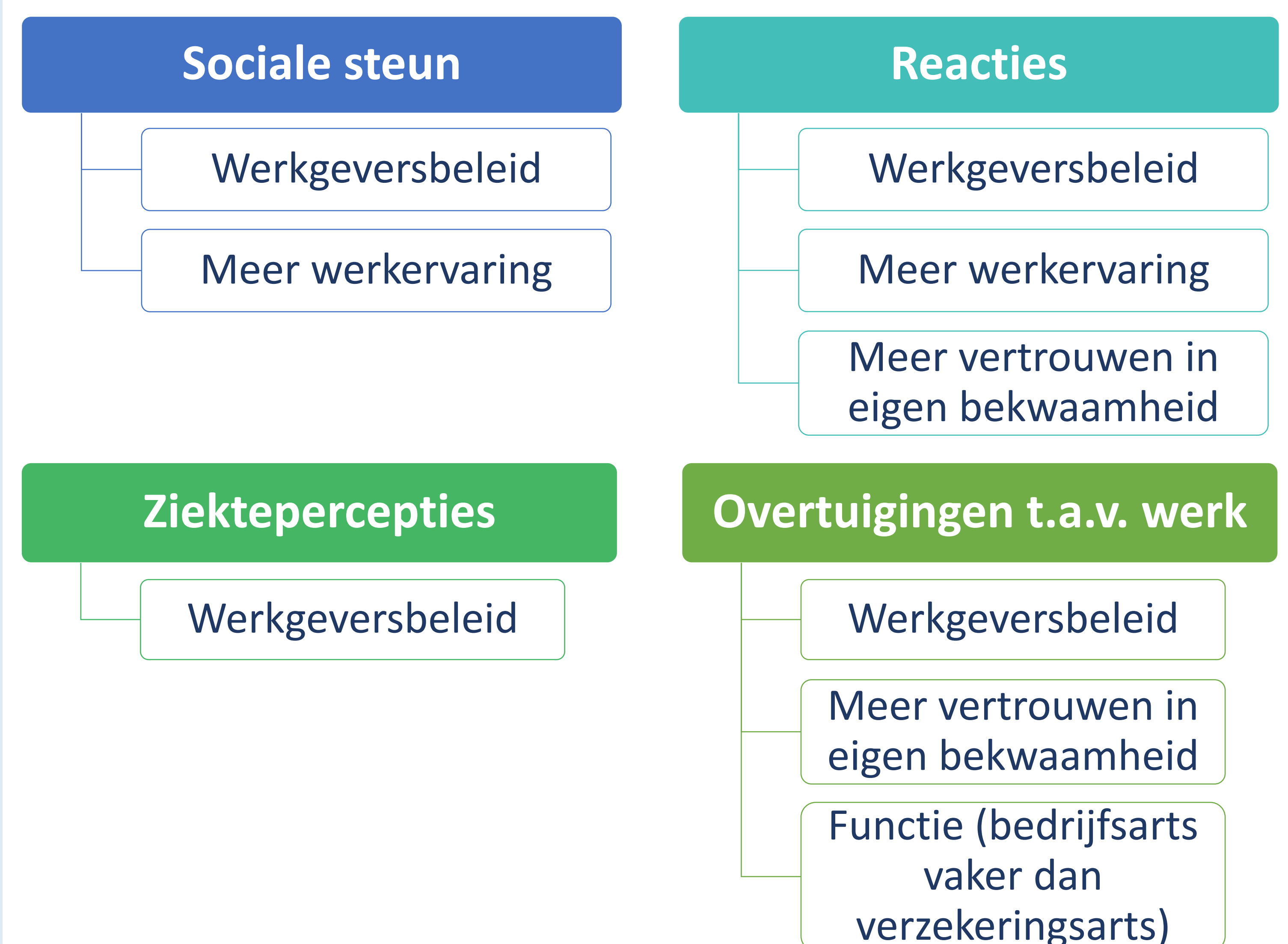
- De vragenlijst is ingevuld door 140 bedrijfsartsen en 52 verzekeringsartsen.
- Cognities en gedragingen van naasten worden gemiddeld zelden tot soms uitgevraagd door bedrijfs- en verzekeringsartsen (Figuur 1).

Hoe vaak vragen professionals naar...



Figuur 1. Gemiddelde scores op de vier constructen.

- Verschillende werkgerelateerde factoren hangen samen met het in kaart brengen van cognities en gedragingen van naasten (Figuur 2).



Figuur 2. Overzicht van factoren geassocieerd met het in kaart brengen van de vier constructen.

Conclusie

Het in kaart brengen van cognities en gedragingen van naasten blijkt geen standaard onderdeel te zijn van het huidige handelen van bedrijfs- en verzekeringsartsen. Verschillende factoren hangen samen met het uitvragen van cognities en gedragingen van naasten, waarvan het werkgeversbeleid het sterkst blijkt samen te hangen met het huidige handelen.



Binnen dit onderzoek wordt een methodiek ontwikkeld om het in kaart brengen van en interveniëren op cognities en gedragingen van naasten in het kader van belastbaarheidsbeoordeling en arbeidsre-integratie te bevorderen.

