

# Het belang van persoonsgebonden factoren voor werkparticipatie van werknemers met gezondheidsproblemen

drs. Mariska de Wit<sup>1</sup>, prof. dr. Haije Wind<sup>1</sup>, drs. Nicole Snippen<sup>2</sup>, prof. dr. Judith Sluiter<sup>1</sup>,  
prof. dr. Carel Hulshof<sup>1</sup>, prof. dr. Monique Frings-Dresen<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Academisch Medisch Centrum/Universiteit van Amsterdam, Afdeling Coronel Instituut voor Arbeid en Gezondheid, Amsterdam Public Health research institute, Amsterdam, Nederland

<sup>2</sup> Universitair Medisch Centrum Groningen/Rijksuniversiteit Groningen, Afdeling Sociale Geneeskunde, Groningen, Nederland



## 1 Inleiding en onderzoeksvraag

- Persoonsgebonden factoren zoals cognities en percepties zijn belangrijk voor werkparticipatie.
- Kennis over het belang van persoonsgebonden factoren volgens bedrijfsartsen en de manieren waarop zij informatie verkrijgen over deze factoren ontbreekt.

**Onderzoeksvraag: Welke persoonsgebonden factoren vinden bedrijfsartsen van belang tijdens een consult of spreekuur en hoe kan informatie over deze factoren door hen het beste worden verkregen?**

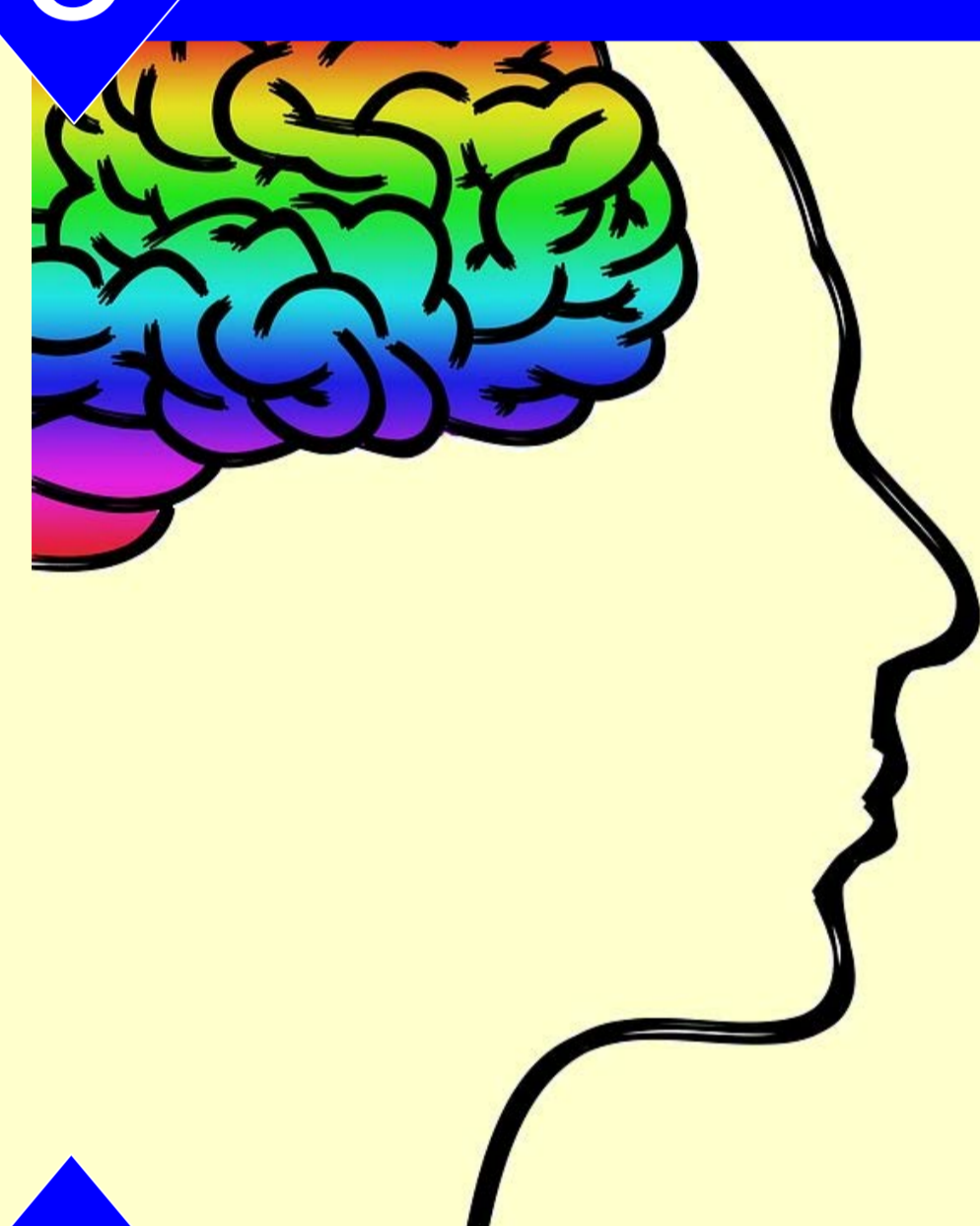
## 2 Methode

- Vragenlijstonderzoek onder 155 bedrijfsartsen.
- 10 voorgeselecteerde persoonsgebonden factoren.

Drie hoofdvragen binnen de vragenlijst:

- Hoe belangrijk vindt u deze factor (1 = helemaal niet belangrijk, 5 = uitermate belangrijk)?
- Hoe verkrijgt u momenteel informatie over deze factor?
- Wat is volgens u de beste manier voor het verkrijgen van informatie over de factoren?

## 3 Tien voorgeselecteerde persoonsgebonden factoren



- Omgang met ziekte
- Angst-ontwijkende overtuigingen
- Motivatie
- Gevoel van controle
- Verwachtingen t.a.v. herstel of terugkeer naar werk
- Catastroferende gedachten
- Zelfvertrouwen
- Gedachten over algehele gezondheid
- Gedachten over werkgebondenheid van de problematiek
- Optimisme/pessimisme



## 4 Resultaten (1)

Factor	Aantal bedrijfsartsen die factor beoordeelde als "Zeer belangrijk" of "Uitermate belangrijk" n (%)
Verwachtingen t.a.v. herstel of terugkeer naar werk	125 (81)
Omgang met ziekte	125 (81)
Motivatie	124 (80)
Angst-ontwijkende overtuigingen	120 (77)
Gevoel van controle	116 (75)
Catastroferende gedachten	114 (74)
Gedachten over werkgebondenheid van de problematiek	106 (68)
Zelfvertrouwen	105 (68)
Optimisme/pessimisme	95 (61)
Gedachten over algehele gezondheid	77 (50)

## 5 Resultaten (2)

Manieren die bedrijfsartsen gebruiken voor het verkrijgen van informatie over factoren:

- Directe/indirecte vragen stellen tijdens spreekuur
- Observeren en luisteren tijdens spreekuur
- Informatie vragen aan derden (partner, werkgever, behandelaar)
- Vragenlijsten

Beste manier voor het verkrijgen van informatie over factoren:

- Bespreken van factoren tijdens een consult of spreekuur aan de hand van een lijst met te bespreken onderwerpen.

## 6 Conclusies

- De meerderheid van de bedrijfsartsen vindt 9 van de 10 factoren "Zeer belangrijk" of "Uitermate belangrijk".
- Bedrijfsartsen gebruiken verschillende methodes voor het verkrijgen van informatie over de factoren.
- Beste manier volgens bedrijfsartsen is het bespreken van de factoren aan de hand van een lijst met te bespreken onderwerpen.

## 7 Volgende stappen

Toekomstig onderzoek moet zich richten op:

- Ontwikkeling van methodiek voor het verkrijgen van informatie over de persoonsgebonden factoren.
- Onderzoek naar de invloed van het gebruik van informatie over persoonsgebonden factoren door bedrijfsartsen op werkparticipatie van werknemers met gezondheidsproblemen.



Email: [m.e.dewit@amc.uva.nl](mailto:m.e.dewit@amc.uva.nl)

